РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ МАМСКО-ЧУЙСКОГО РАЙОНА**

# ДУМА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

# МАМСКО-ЧУЙСКОГО РАЙОНА

**Седьмой созыв**

**РЕШЕНИЕ**

03 марта 2022 года п. Мама № 97

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О МАТЕРИАЛЬНЫХ И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЯХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПОЛНОМОЧИЙ**

**ПРЕДСЕДАТЕЛЯ, АУДИТОРА КОНТРОЛЬНО - СЧЕТНОЙ ПАЛАТЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МАМСКО-ЧУЙСКОГО РАЙОНА**

В соответствии со статьей 20.1 Федерального закона от 07.02.2011 года № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», руководствуясь статьями 21.1 Устава муниципального образования Мамско-Чуйского района

**РЕШИЛА:**

1. Утвердить Положение о материальных и социальных гарантиях осуществления полномочий председателя, аудитора Контрольно-счетной палаты муниципального образования Мамско-Чуйского района.

2. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию в газете «Вертикаль власти» и размещению на официальном сайте администрации Мамско-Чуйского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Думы |  |

муниципального образования

Мамско-Чуйского района А.А. Панов

Мэр муниципального образования

Мамско-Чуйского района А.В. Морозов

УТВЕРЖДЕНО

решением Думы

муниципального образования

Мамско-Чуйского района

от 03.03.2022 г. № 97

ПОЛОЖЕНИЕ

О МАТЕРИАЛЬНЫХ И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЯХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПОЛНОМОЧИЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ, АУДИТОРА КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МАМСКО-ЧУЙСКОГО РАЙОНА

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение основывается на Конституции Российской Федерации и разработано в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным Законом от 07.02.2011 года № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», иными федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Иркутской области, Уставом Мамско-Чуйского района и иными муниципальными правовыми актами муниципального образования Мамско-Чуйского района и регулирует правоотношения по установлению денежного содержания и гарантий осуществления полномочий лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате муниципального образования Мамско-Чуйского района.

2. К лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате муниципального образования Мамско-Чуйского района (далее – КСП района) относятся должности – председателя КСП муниципального образования Мамско-Чуйского района, аудитор КСП муниципального образования Мамско-Чуйского района.

3. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Положения, осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования Мамско-Чуйского района.

Раздел 2. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МАМСКО-ЧУЙСКОГО РАЙОНА

1. Лицам, замещающим муниципальные должности Контрольно-счетной палаты муниципального образования Мамско-Чуйского района гарантируются условия для беспрепятственного и эффективного осуществления полномочий.

2. Лицам, замещающим муниципальные должности КСП района, гарантируются следующие социальные, материальные и организационные гарантии осуществления полномочий:

1) обеспечение рабочим помещением с необходимым для исполнения полномочий техническим оснащением, транспортом, телефонной и иными видами связи, необходимой информацией.

2) оплата труда;

3) ежегодный оплачиваемый отпуск;

4) пенсионное обеспечение;

5) медицинское и государственное социальное страхование;

6) возмещение расходов, связанных со служебной командировкой;

7) повышение квалификации;

8) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

9) материальная помощь.

Раздел 3. ОПЛАТА ТРУДА ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ КСП РАЙОНА

1. Размеры и условия оплаты труда должностных лиц КСП района устанавливаются в соответствии с федеральными законами, законами и иными правовыми актами Иркутской области.

2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности КСП района производится в виде денежного содержания, состоящего из денежного вознаграждения и денежных поощрений.

3. Денежное вознаграждение состоит из:

1) должностного оклада;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в размере 30 процентов должностного оклада;

3) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаемой в соответствии с федеральным законодательством.

Должностной оклад лица, замещающего муниципальную должность КСП района, устанавливается согласно приложению к настоящему Положению.

4. К денежным поощрениям относится ежемесячное денежное поощрение.

Размер ежемесячного денежного поощрения для лиц, замещающих муниципальные должности КСП района, устанавливается согласно [приложению](#P685) к настоящему Положению.

5. Лицам, замещающим муниципальные должности КСП района в соответствии с федеральными и областными нормативными правовыми актами, выплачиваются районный коэффициент и процентные надбавки к заработной плате за работу в северных районах Иркутской области.

6. Индексация должностного оклада лиц, замещающих муниципальные должности КСП района, осуществляется в соответствии с федеральным, областным законодательством, нормативными правовыми актами муниципального образования Мамско-Чуйского района, путем внесения изменений в настоящее Положение.

7. На период временной нетрудоспособности лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается пособие в порядке, установленном федеральным законодательством.

Раздел 4. ОТПУСК ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ КСП РАЙОНА

1. Лицам, замещающим муниципальные должности КСП района, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск.

Ежегодный оплачиваемый отпуск лиц, замещающих муниципальные должности КСП района, состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 30 календарных дней.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется за ненормированный рабочий день продолжительностью 3 календарных дня.

2. Лицам, замещающим муниципальные должности КСП района, в соответствии с федеральными и областными нормативными правовыми актами предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в северных районах Иркутской области, продолжительность которого составляет 16 календарных дней.

3. Лицам, замещающим муниципальные должности, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

1) при стаже замещения муниципальной должности от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;

2) при стаже замещения муниципальной должности от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;

3) при стаже замещения муниципальной должности от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;

4) при стаже замещения муниципальной должности 15 лет и более - 10 календарных дней.

В стаж, дающий право на получение дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, включается также время работы (в том числе на выборных должностях) в государственных органах, в органах местного самоуправления, а также иные периоды деятельности в соответствии с федеральными законами и законами Иркутской области.

4. Лицам, замещающим муниципальные должности КСП района, производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в северных районах Иркутской области.

5. Единовременная выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску производится на основании письменного заявления лица, замещающего муниципальную должность в случае:

1) предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в полном объеме;

2) разделения в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части – при предоставлении одной из частей данного отпуска;

3) замены в установленном порядке части ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией – одновременно с предоставлением данной компенсации;

4) если при разделении в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата не производилась, она подлежит выплате до конца текущего года.

РАЗДЕЛ 5. ИНЫЕ ГАРАНТИИ ЛИЦАМ, ЗАМЕЩАЮЩИМ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ

1. Лицам, замещающим муниципальные должности КСП района и членам их семей, предоставляется компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно один раз в два года в соответствии с федеральным законодательством и муниципальными правовыми актами муниципального образования Мамско-Чуйского района, определяющими данные компенсационные выплаты муниципальным служащим района.

2. Лицам, замещающим муниципальные должности КСП района, выплачивается материальная помощь в размере месячного денежного содержания (июнь), выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда КСП района.

3. Лицам, замещающим муниципальные должности по их письменному заявлению, оказывается материальная помощь в размерах и случаях, установленных муниципальным правовым актом, определяющим порядок и условия выплаты материальной помощи муниципальным служащим муниципального образования Мамско-Чуйского района.

Раздел 6. ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

1. Пенсионное обеспечение председателя, аудитора КСП района осуществляется на основании Федеральных [законо](consultantplus://offline/ref=B5A098CE4A08EECE74097081364CA78C06D95BAF60A9913DA9B3B6D49D8E12D898598F2295C749E5497E756F3976mBF)в от 28.12.2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», от 19.04.1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», от 15.12.2001 года № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» в порядке, установленном муниципальным правовым актом муниципального образования Мамско-Чуйского района.

2. Лицу, замещавшему муниципальную должность в КСП района, при прекращении полномочий с выходом на страховую пенсию по старости (инвалидности) производится выплата единовременного поощрения в размере трехмесячного денежного содержания.

Раздел 7. МЕДИЦИНСКОЕ И ГОСУДАРСТВЕННОЕ

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

1. Лица, замещающие муниципальные должности КСП района, подлежат обязательному медицинскому и государственному социальному страхованию в порядке, установленном федеральными законами и настоящим Положением.

2. Страховщиком в отношении должностных лиц КСП района выступает КСП района.

Раздел 8. ВОЗМЕЩЕНИЕ КОМАНДИРОВОЧНЫХ РАСХОДОВ

1. Возмещение расходов, связанных со служебными командировками лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляются в соответствии с нормативно правовыми актами муниципального образования Мамско-Чуйского района, определяющими порядок и условия командирования муниципальных служащих муниципального образования Мамско-Чуйского района.

2. Возмещение командировочных расходов производится из бюджета муниципального образования Мамско-Чуйского района при наличии проездных документов и иных документов, подтверждающих расходы.

Раздел 9. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

1. Повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности КСП района производится в случае производственной необходимости в форме краткосрочного (сроком до одного месяца) или долгосрочного (сроком более одного месяца) обучения за счет средств бюджета муниципального образования Мамско-Чуйского района.

2. Повышение квалификации может проводиться как с отрывом (очная форма обучения), так и без отрыва от выполнения должностных полномочий (заочная форма обучения).