**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МАМСКО-ЧУЙСКОГО РАЙОНА**

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ №6-э**

**По экспертизе проекта решения Думы Мамско-Чуйского района «О внесении изменений в решение Думы Мамско-Чуйского района от 23.10.2020года №58 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования Мамско-Чуйского района»**

15.03.2022 г. п. Мама

Настоящее заключение подготовлено по результатам экспертизы проекта решения Думы Мамско-Чуйского района «О внесении изменений в решение Думы Мамско-Чуйского района от 23.10.2020года №58 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования Мамско-Чуйского района» (далее Положение), проведенной в соответствии с Бюджетным Кодексом РФ, Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Положением «О Контрольно-счетной палате Мамско-Чуйского района» от 30.09.2021г. №85 председателем КСП Ананьиной Н.Н.

Проект решения Думы представлен в КСП мэром района 24.01.2022года №01-22/117. Пояснительная записка к проекту не представлена.

Как следует из проекта решения Думы, в муниципальный правовой акт предлагается внести изменения. В связи с вышеизложенным администрация района предлагает:

1. В связи с тем, что на основании ФЗ 255-от 01.07.2021, должности председателя и аудитора подлежат исключению из реестра должностей муниципальной службы администрации Мамско-Чуйского района, из действующего положения об оплате труда муниципальных служащих исключить слова: «контрольно-счетной палаты», «для муниципальных служащих Контрольно-счетной палаты» и т.д.

2. Раздел 9 «Материальная помощь» изложить в новой редакции.

3.Настоящее решение вступает в силу со дня опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2022года.

В ходе анализа вышеуказанного проекта Положения установлено:

1. Раздел 9 «Материальная помощь» изложен в новой редакции, в которой предусмотрены случаи предоставления материальной помощи, а также размер материальной помощи предоставляемой муниципальным служащим предлагается в расчете от МРОТ, размер которого на 01.01.2022года составляет -30558рублей (406-фз от 06.12.2021года=13890\*2,2):

- регистрация брака муниципального служащего – 2 МРОТ-61 116рублей;

- рождение и усыновления ребенка у муниципального служащего – 3 МРОТ-91 674рублей;

- причинение муниципальному служащему материального ущерба в результате стихийных бедствий, квартирной кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество муниципального служащего или членов его семьи (родители, дети, супруги) в размере, превышающем размер месячного денежного содержания муниципального служащего – в размере 2 МРОТ-61 116рублей;

- в связи с увольнением муниципального служащего, за исключением случаев увольнения за виновные действия – 1 МРОТ-30 558рублей;

- наличие материальных затруднений у муниципального служащего:

- понесенных материальных затрат на обследования, лечения, реабилитации, приобретения дорогостоящих медикаментов муниципального служащего, члена семьи муниципального служащего, превышающих размер месячного денежного содержания муниципального служащего – в размере 2 МРОТ-61 116рублей;

- смерти членов семьи муниципального служащего – в размере 3 МРОТ-91 674рублей;

- смерти муниципального служащего – 5 МРОТ-152 790рублей.

Выплата материальной помощи производится за счет средств и в пределах фонда оплаты труда органов местного самоуправления муниципального образования Мамско-Чуйского района, предусмотренного в бюджете района на соответствующий финансовый год.

Кроме того, распоряжением от 10.01.2019года №2 «О порядке и условиях применения поощрений муниципальных служащих администрации Мамско-Чуйского района и ее структурных подразделений» в пределах ФОТ предусмотрен ряд выплат муниципальным служащим (единовременные выплаты за безупречную службу, в связи с юбилеем-в размере оклада, премии в размере месячного денежного содержания, в связи с выходом на пенсию-трехмесячное денежное содержание и т.д.).

При рассмотрении указанного проекта КСП района предлагает учесть финансовые возможности бюджета района, который сформирован в размере 18,6% и является высокодотационным т.е. относится к четвертой группе дотационности (информация администрации района от 25.02.2022 №12).

2.В ходе анализа представленных изменений Положения КСП района установлено, что отдельные статьи Положения нуждаются в доработке:

-В приложении 1 к Положению включена должность заместителя мэра района с д/о-10306рублей, которая не предусмотрена в структуре администрации района утвержденной 29.07.2021года №78;

-п.47-48 Положения не содержит информации о размере премии, которая выплачивается муниципальному служащему за месяц, квартал, год и устанавливается в абсолютном размере или в процентах к окладу;

-п.52 положения не содержит информации о конкретном размере ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих;

-в разделе 8 отсутствует формулировка о выплате единовременной выплаты к отпуску: «выплачивается пропорционально отработанному времени».

3. Содержание раздела 6 «Премия за выполнение особо важных и сложных заданий» Положения фактически дублирует содержание п.1.3 (5,1 и 5,3) распоряжения от 10.01.2019года №2 «О порядке и условиях применения поощрений муниципальных служащих администрации Мамско-Чуйского района и ее структурных подразделений».

Выводы:

По результатам экспертно-аналитического мероприятия КСП района считает, что проект решения Думы района «О внесении изменений в решение Думы Мамско-Чуйского района от 23.10.2020года №58 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования Мамско-Чуйского района» нуждается в доработке.

Председатель КСП Н.Н.Ананьина