**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МАМСКО-ЧУЙСКОГО РАЙОНА**

 **ЗАКЛЮЧЕНИЕ №9 -э**

**По экспертизе проекта решения Думы Витимского городского поселения о внесении изменений в решение Думы от 30.10.2019г. №87 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих администрации Витимского городского поселения»**

18.05.2020 г. п. Мама

 Настоящее заключение подготовлено по результатам экспертизы проекта решения Думы Витимского городского поселения «О Положении об оплате труда муниципальных служащих Витимского городского поселения» далее Положение, проведенной в соответствии с Бюджетным Кодексом РФ, Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Положением «О Контрольно-счетной палате Мамско-Чуйского района» в редакции, принятой решением Думы Мамско-Чуйского района от 28.04.2014г. №23 председателем КСП Ананьиной Н.Н.

 В ходе экспертизы установлено следующее.

Положение устанавливает правовые основы организации оплаты труда муниципальных служащих Витимского городского поселения и определяет размер и условия, а также порядок оплаты труда, формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих поселения (далее - муниципальные служащие).

 Представленный 14.05.2020года б/н на экспертизу проект решения Думы подготовлен Заведующим отделом по экономической политике администрации Ярыгиной Н.Н.

1. Пояснительная записка к проекту решения не представлена.

 Постановлением Правительства Иркутской области от 11 марта 2020 г. N 141-пп "О внесении изменений в нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области" внесены изменения в нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области, установленных постановлением Правительства Иркутской области от 27 ноября 2014 года N 599-пп:

 Норматив формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих муниципального образования определяется из расчета 86,5 должностных окладов муниципальных служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы (далее - должностные оклады муниципальных служащих) в год. При этом должностной оклад муниципального служащего не может превышать должностного оклада государственного гражданского служащего Иркутской области, замещающего соответствующую должность государственной гражданской службы Иркутской области, определяемую по соотношению должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Иркутской области в соответствии с Законом Иркутской области от 15 октября 2007 года N 89-оз "О Реестре должностей муниципальной службы в Иркутской области и соотношении должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Иркутской области".

 Вносимые в Положение изменения обусловлены вышеуказанными изменениями Норматива формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих муниципального образования который определяется из расчета 86,5 должностных окладов муниципальных служащих.

 В связи с вышеизложенным администрация поселения предлагает:

 1.Внести в Решение Думы Витимского городского поселения от 30.10.2019 года № 87 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих администрации Витимского городского поселения» следующие изменения и дополнения:

 1.1. - в пункт 3 добавить «… в соответствии с постановлением Правительства Иркутской области от 11 марта 2020 года № 141-пп «О внесении изменений в нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области»

 1.2. - п.п.2) пункта 5 Положения изложить в новой редакции:

«2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере 3,6 (три целых шесть десятых) должностных окладов;

 1.3. - п.п. 3) пункта 5 Положения изложить в новой редакции:

«3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере 10,8 (десять целых и восемь десятых) должностных окладов»;

 1.4. - п.п. 6) пункта 5 Положения изложить в новой редакции:

«6) ежемесячного денежного поощрения - в размере 48,6 (сорок восемь целых шесть десятых) должностных окладов»;

 1.5. - п.п.7) пункта 5 Положения изложить в новой редакции:

«7) материальной помощи - в размере 2,0 (двух) должностных окладов»;

 1.6. – пункт 51 Положения изложить в новой редакции:

«51. Размер материальной помощи, предоставляемой муниципальному служащему, выплачивается в размере 2,0 (двух) должностных окладов.»

 2. Приложение 1 к Положению об оплате труда муниципальных служащих администрации Витимского городского поселения изложить в новой редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **N п/п** | **Наименование должности** | **Размер должностного оклада в месяц (в рублях)** |
| **Старшая группа должностей муниципальной службы** |
| 1. | Заведующий отделом | 4213,00 |
| **Младшая группа должностей муниципальной службы** |
| 1. | Главный специалист | 3806,00 |
| 2. | Ведущий специалист | 3358,00 |

 3.Действие настоящего решения распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2020 г.

 В ходе анализа представленного проекта решения думы поселения установлено:

 Предлагаемые администрацией изменения установлены в соответствии с постановлением Правительства Иркутской области от 11 марта 2020 года № 141-пп «О внесении изменений в нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области».

 Таким образом, проект муниципального правового акта в данной части соответствует требованиям областного закона.

 При этом КСП района установлено, что действующим в проверяемый период Положением не определены минимальные **размеры надбавки по группам должностей** в размере от оклада (по старшей – 90 %, по младшей – 60 %). Хотя установлено, что ежемесячная надбавка устанавливается дифференцированно и не может превышать максимальное значение.

 Также Положение об оплате труда муниципальных служащих района содержит норму, допускающую **двойное толкование при установлении** такого вида материального стимулирования, как ежемесячная **премия** (п. 40 и 40.1): выплачивается в размере 16,67 % «**от месячной оплаты труда** служащего (**из расчета двухмесячного должностного оклада** в год)».

 В связи с чем, указанные понятия не являются равноценными.

**Исходя из вышеизложенного КСП Мамско-Чуйского района рекомендует:**

1. Предусмотреть минимальный размер ежемесячной надбавки за

особые условия муниципальной службы по каждой группе должностей муниципальной службы.

1. Пересмотреть размер ежемесячной премии муниципальным

служащим исходя из двухмесячного должностного оклада, т.е. расчет ежемесячной премии производится в размере 16,67 от должностного оклада муниципального служащего. В связи с изложенным пункт 40.1 Положения удалить.

 3. Депутатам Думы Витимского городского поселения рассмотреть и с учетом указанных замечаний принять проект решения Думы Витимского городского поселения «О Положении об оплате труда муниципальных служащих Витимского городского поселения».

Председатель КСП Н.Н.Ананьина