**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МАМСКО-ЧУЙСКОГО РАЙОНА**

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ №5 -э**

**По экспертизе проекта решения Думы об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих Мамского городского поселения»**

12.03.2020 г. п. Мама

Настоящее заключение подготовлено по результатам экспертизы проекта решения Думы Мамского городского поселения «О Положении об оплате труда муниципальных служащих Мамского городского поселения» далее Положение, проведенной в соответствии с Бюджетным Кодексом РФ, Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Положением «О Контрольно-счетной палате Мамско-Чуйского района» в редакции, принятой решением Думы Мамско-Чуйского района от 28.04.2014г. №23 председателем КСП Ананьиной Н.Н.

В ходе экспертизы установлено следующее.

Положение устанавливает правовые основы организации оплаты труда муниципальных служащих Мамского городского поселения и определяет размер и условия, а также порядок оплаты труда, формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих поселения (далее - муниципальные служащие).

Оплата труда муниципальных служащих осуществляется с учетом соотносительности основных условий оплаты труда муниципальных служащих и государственных гражданских служащих Иркутской области.

Постановлением Правительства Иркутской области от 27 ноября 2014 г. N 599-ПП "Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области" (в редакции от 19.06.2019г.) установлено:

Норматив формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих органа местного самоуправления муниципального образования Иркутской области определяется из расчета 74,5 должностных окладов муниципальных служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы (далее - должностные оклады муниципальных служащих) в год. При этом должностной оклад муниципального служащего не может превышать должностного оклада государственного гражданского служащего Иркутской области, замещающего соответствующую должность государственной гражданской службы Иркутской области, определяемую по соотношению должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Иркутской области в соответствии с [Законом](garantF1://21579829.0) Иркутской области от 15 октября 2007 года N 89-оз "О Реестре должностей муниципальной службы в Иркутской области и соотношении должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Иркутской области".

Представленный 10.03.2020года б/н на экспертизу проект решения Думы подготовлен главным специалистом по финансовой и налоговой политике администрации Луцкой О.В.

1. Пояснительная записка к проекту решения не представлена.

Указом Губернатора ИО от 25.10.2019года №255-уг «О размерах должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения гражданских служащих» установлены размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения гражданских служащих в связи с чем признано утратившим силу постановление Губернатора ИО от 16.11.2007г. №536-п «Размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения гражданских служащих» с изменениями за период 2007-2019г.

Вносимые в Положение изменения обусловлены изменениями должностных окладов государственных гражданских служащих согласно Указа Губернатора ИО от 25.10.2019года №255-уг «О размерах должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения гражданских служащих», и приведением в соответствие с законом ИО «О Реестре должностей муниципальной службы в ИО и соотношении должностей государственной гражданской службы ИО» от 15.10.2007г. №89-оз должностных окладов муниципальных служащих района.

В связи с вышеизложенным администрация поселения предлагает:

1. Утвердить Положение об оплате труда муниципальных служащих администрации Мамского городского поселения (прилагается) в новой редакции.

2. Считать утратившим силу Решение Думы поселения от 28.12.2009г. №106 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих Мамского городского поселения» (с изменениями от 11.02.2010 №110, от 18.11.2010 №137, от 14.02.2012 №14, от 28.07.2012 №21, от 24.01.2013 №39, от 21.03.2013 №44).».

3. Действие настоящего решения распространяется на правоотношения, возникшие с 01.02.2020года.

В ходе анализа представленного проекта решения думы поселения установлено:

Согласно п.9 Постановления Правительства Иркутской области от 27

ноября 2014 г. N 599-ПП "Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области" (в редакции от 19.06.2019г.), норматив формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих местной администрации муниципального образования Иркутской области определяется из расчета 74,5 должностного оклада муниципальных служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы в год.

Таким образом, фонд оплаты труда формируется в целом по администрации без дифференциации по группам должностей.

1.В нарушение вышеуказанного Постановления, проектом предусмотрен размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы дифференцированно по группам должностей:

-по старшей группе должностей-10,8 должностных окладов;

-по младшей группе должностей-7,2 должностных окладов.

2.Также, в нарушение Постановления 599-ПП предусмотрено некорректное дифференцированное распределение размера ежемесячного денежного поощрения по группам должностей:

-по старшей группе должностей-36,2 должностных окладов;

-по младшей группе должностей-39,8 должностных окладов.

3. Размеры окладов, предусмотренных проектом представлены в таблице1:

Таблица1 (рублей)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной должности  муниципальной службы | должностной оклад  (проект) |
| **Старшие должности** |  |
| Консультант | 5185 |
| **Младшие должности** |  |
| Главный специалист | 4622 |
| Ведущий специалист | 4046 |

Предлагаемые администрацией должностные оклады установлены в

соответствии с законом ИО «О Реестре должностей муниципальной службы в ИО и соотношении должностей государственной гражданской службы ИО» от 15.10.2007г. №89-оз, при этом должностные оклады муниципальных служащих установлены ниже должностных окладов государственных гражданских служащих Иркутской области, замещающего соответствующую должность государственной гражданской службы Иркутской области.

Таким образом, проект муниципального правового акта в данной части соответствует требованиям областного закона.

4.П.19 проекта предусмотрено следующее: ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается дифференцированно и выплачивается в следующих размерах:

-по старшей группе-90% должностного оклада;

-по младшей группе-60% должностного оклада.

При этом п.20 Положения установлено, что размер указанной надбавки не может превышать максимальное значение по соответствующей группе должностей муниципальной службы в соответствии с пунктом 19 настоящего Положения.

Таким образом содержание п. 20 противоречит содержанию п.19 Положения, т.к. представленным проектом не определены минимальныеразмеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы по группам должностей.

5.Содержание пункта 40.1 проекта дублирует содержание п.40.

**Исходя из вышеизложенного КСП Мамско-Чуйского района рекомендует:**

1. Установить размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы в целом по администрации поселения в пределах норматива формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих согласно Постановления Правительства N 599-ПП.

2. Установить размер ежемесячного денежного поощрения муниципальной службы в целом по администрации поселения в пределах норматива формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих согласно Постановления Правительства N 599-ПП.

3. Предусмотреть минимальный размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы по каждой группе должностей муниципальной службы.

4. Пункт 40.1 проекта удалить.

5. Депутатам Думы Мамского городского поселения рассмотреть и с учетом указанных замечаний принять проект решения Думы Мамского городского поселения «О Положении об оплате труда муниципальных служащих Мамского городского поселения».

Председатель КСП Н.Н.Ананьина