**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МАМСКО-ЧУЙСКОГО РАЙОНА**

**ИНФОРМАЦИЯ №1**

**О результатах проведенных контрольных и ЭАМ за 1 квартал 2023года**

10.04.2023 г. п. Мама

**1.Организация и содержание работы КСП Мамско-Чуйского района за 1 квартал 2023года.**

За отчетный период КСП района осуществляла свою работу в соответствии с Уставом Мамско-Чуйского района, Положением о КСП района, иными нормативно правовыми актами РФ, Иркутской области, Мамско-Чуйского района.

Работа КСП строилась на основе годового плана и принципов законности, объективности, независимости и гласности.

КСП района в процессе реализации возложенных на нее полномочий осуществляет внешний муниципальный финансовый контроль в трех поселениях, входящих в состав района и в муниципальном образовании «Мамско-Чуйский район» в форме контрольных и экспертно-аналитических мероприятий.

За 1 квартал 2023года проведено 19 контрольных и экспертно-аналитических мероприятий.

 Объем проверенных средств составил:

по доходам- 66311,9 тыс. рублей;

по расходам- 66946,1тыс. рублей.

В состав экспертно-аналитических мероприятий вошли:

-экспертиза проекта решения думы «О внесении изменений в решение думы от 22.12.2022 №119 «О бюджете Мамско-Чуйского района на 2023-2025годы», (№1-э от 26.01.2023года);

-экспертиза проекта решения думы «О внесении изменений в решение думы от 28.12.2022 №49 «О бюджете Мамского городского поселения на 2023-2025годы», (№2-э от 07.02.2023года);

-экспертиза проекта решения думы «О внесении изменений в решение думы от 22.12.2022 №83 «О бюджете Луговского городского поселения на 2023-2025годы», (№3-э от 22.02.2023года);

- экспертиза проекта решения думы «О внесении изменений в решение думы от 21.12.2022 №48 «О бюджете Витимского городского поселения на 2023-2025годы», (№40-э от 22.02.2023года);

- экспертиза проекта решения думы «О внесении изменений в решение думы от 28.12.2022 №49 «О бюджете Мамского городского поселения на 2023-2025годы», (№5-э от 22.02.2023года);

- «Внешняя проверка годовой бюджетной отчетности Муниципального казенного учреждения отчетности «Единой дежурно-диспетчерской службы 112» муниципального образования Мамско-Чуйского района за 2022г.» (№1-з от 27.02.2023);

- «Внешняя проверка годовой бюджетной отчетности Контрольно-счетной палаты муниципального образования Мамско-Чуйского района за 2022г.» (№2-з от 10.03.2023);

- «Внешняя проверка годовой бюджетной отчетности ГАБС Муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа» за 2022 год (№3-з от 13.03.2023);

- «Внешняя проверка годовой бюджетной отчетности ГАБС Комитета по управлению муниципальным имуществом МО Мамско-Чуйского района за 2022 год» (№4-з от 14.03.2023);

- «Внешняя проверка годовой бюджетной отчетности Финансового управления администрации Мамско-Чуйского района за 2022год» (№5-з от 14.03.2023);

- «Внешняя проверка годовой бюджетной отчетности МКУ «Административно-хозяйственной службы» Мамско-Чуйского района за 2022г.» (№6-з от 16.03.2023);

- «Внешняя проверка годовой бюджетной отчетности МКУ «Управление по организации образовательной деятельности на территории Мамско-Чуйского района за 2022год» (№7-з от 28.03.2023);

- «Внешняя проверка годовой бюджетной отчетности МКУ «Администрация Мамско-Чуйского района за 2022год» (№8-з от 28.03.2023);

- «Проверка законного и эффективного (экономного и результативного) использования средств областного бюджета, предоставленных Мамскому городскому поселению на реализацию мероприятий проектов народных инициатив за 2020 год» (№1-а от 06.02.2023);

- «Проверка законного и эффективного (экономного и результативного) использования средств областного бюджета, предоставленных Витимскому городскому поселению на реализацию мероприятий проектов народных инициатив за 2022 год» (№2-а от 06.02.2023);

- ЭАМ «Анализ использования субсидий на выплату денежного содержания с начислениями работникам Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры» за 2021-2022год (№1-эа от 14.02.2023);

- ЭАМ «Анализ постановления администрации Мамско-Чуйского района от 24 января 2023 года №14 «Об оплате труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, вспомогательного персонала администрации Мамско-Чуйского района, ее органов и работников централизованных бухгалтерий» (№2-эа от 17.02.2023);

- ЭАМ «Анализ использования субсидий на выплату денежного содержания с начислениями работникам МКОУ дополнительного образования «Детская Музыкальная школа п. Мама» за 2021-2022год (№3-эа от 21.02.2023);

- ЭАМ «Анализ постановления администрации Мамско-Чуйского района от 24 января 2023 года №14 «Об оплате труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, вспомогательного персонала администрации Мамско-Чуйского района, ее органов и работников централизованных бухгалтерий» правомерность применения в МКУ «ЦБ МУК» (№4-эа от 28.02.2023).

**2. В ходе проведения контрольных и ЭАМ были установлены следующие замечания:**

1. Устав ЦБ МУК, утвержденный Распоряжением КУМИ от 24.07.2014 года № 33 (далее Устав), нуждается в доработке (уточнить юридический и фактический адрес учреждения, необходимо добавить функции по ведению кадровой работы МКУ «ЦБ МУК» в учреждениях культуры);

2. В ходе проверке КСП района заработной служащих ЦБ МУК за 2021-2022 год в нарушение п.57 и п.66 Положения 57 (согласно которым при увольнении работника, выплата материальной помощи и единовременной выплаты к отпуску производится пропорционально отработанному времени) установлены:

-переплата-83490,79 рублей;

-недоплата-22634,70 рублей;

3.Положение от 24 января 2023 года №14 «Об оплате труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, вспомогательного персонала администрации Мамско-Чуйского района, ее органов и работников централизованных бухгалтерий» нуждается в доработке;

4.Кадровое делопроизводство, которое осуществляет КУМИ (руководители казенных учреждений) находится на крайне низком уровне: не учитывается период, за который предоставляется очередной отпуск не ведется учет, контроль дней отпуска работникам. Также в распоряжении указаны недостоверные данные о периоде работы.

На основании вышеизложенного КСП в адрес мэра района направлена служебная записка, в которой изложено следующее:

 - в соответствии статьи 16 Федерального закона от 07.02.2011г. № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» просим Вас в срок до 15 февраля 2023г. устранить указанные факты нарушений, принять меры по недопущению в дальнейшей деятельности выявленного нарушения, а также привлечь к ответственности лиц, допустивших незаконное использование средств бюджета района.

Председателем КУМИ изучено личное дело работника, по результатам которого в адрес КСП направлена служебная записка №34 от 17.02.2023года, из которой следует следующее:

-в распоряжениях КУМИ допущены технические ошибки при наборе текста распоряжения, а именно в правильности набора года в периоде, за который предоставляется отпуск и просчеты в кадровой работе КУМИ в отсутствии единых требований по предоставленным дням отпусков и задолженности перед работниками в таких днях. В личном деле отсутствуют сведения о предоставленных днях и оставшихся неотгуленных дней;

 -При изучении документов, являющихся основанием для предоставления отпусков за исследуемые пять лет с 2018-2022 установлено, что в расчете нормы 77 календарных дней, ежегодно должно было быть предоставлено 385 к. дней отпусков (77\*5). Фактически предоставлен 391 день, что на 6 дней превышает общее количество дней отпуска за 5 лет, таким образом, 6 кал. дней отнести в счет периода за 2023год;

5.МКУ «ЦБ МУК» -казенное учреждение, которое обслуживает казенные учреждения культуры на договорной основе, таким образом не является органом местного самоуправления.

Исходя из вышеизложенного, положение от 24 января 2023 года №14 «Об оплате труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, вспомогательного персонала администрации Мамско-Чуйского района, ее органов и работников централизованных бухгалтерий» не может применяться для установления системы оплаты труда и порядка формирования фонда оплаты в ЦБ МУК.

Таким образом, для установления системы оплаты труда и порядка формирования фонда оплаты в ЦБ МУК необходимо разработать положение для оплаты труда казенного учреждения культуры, в соответствии с примерным положением об оплате труда разработанного администрацией района.

Председатель КСП Н.Н.Ананьина