**Информация КСП района по итогам экспертно-аналитического мероприятия «Анализ использования субсидий на выплату денежного содержания с начислениями работникам Муниципального казенного учреждения «Управления по организации образовательной деятельности на территории Мамско-Чуйского района», (параллельного) мероприятия с КСП Иркутской области за 2019-2020год.**

**Краткая характеристика проверяемой сферы:**

Муниципальное казенное учреждение «Управление по организации образовательной деятельности на территории Мамско-Чуйского района», МКУ «УОД» (далее МКУ «УОД») действует на основании Устава, утвержденного постановлением Администрации района от 23.11.2015 № 99.

МКУ «УОД» является структурным подразделением администрации Мамско-Чуйского района, главным администратором и распорядителем бюджетных средств 11-ти учреждений:

- МКУ «УОД»,

- школы -3 учреждения,

- учреждения дошкольного образования – 4 учреждения,

-школа-сад-1 учреждение,

-учреждения дополнительного образования – 2 учреждения (РДДТ, ДЮСШ).

Первичная документация по всем учреждениям МКУ «УОД» ведется и учитывается в отделе бухгалтерского обслуживания.

Постановлением главы администрации района от 21.12.2015года №130, с изменениями от 30.06.2016 №102; от 28.11.2018 №142; от 26.12.2018 №152;

от 16.01.2019№8; от 19.04.2019 №45; от 06.06.2019№52; от 03.02.2020 №13 утверждено «Положение об оплате труда работников МКУ «УОД» (далее-Положение), которое является основанием для установления системы оплаты труда в учреждении.

Данное Положение разработано в соответствии с постановлением администрации района от 22.07.2010 №126 «О новых отраслевых системах оплаты труда муниципальных учреждений бюджетной сферы МО Мамско-Чуйского района.

Положение по оплате труда работников МКУ «УОД» определяет систему оплаты труда работников МКУ «УОД».

Система оплаты труда работников учреждения включает в себя:

- размеры должностных окладов работников МКУ «УОД», занимающих должности руководителей, специалистов и служащих;

-размеры должностных окладов работников МКУ «УОД», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих;

-размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам специалистов;

-размеры выплат компенсационного характера;

-размеры выплат стимулирующего характера:

а) за интенсивность;

б) за выполнение особо важных и срочных работ;

в) за качество выполняемых работ;

г) за выслугу лет;

д) премиальные выплаты по итогам работы;

-размеры социальных выплат (материальная помощь к очередному отпуску в размере двух должностных окладов, в случаях причинения материального ущерба, в связи с юбилейными датами и др.), указанные выплаты производятся в пределах утвержденного ФОТ и при условии наличия денежных средств.

Размеры выплат стимулирующей части ФОТ работникам по результатам труда определяются руководителем учреждения ежеквартально согласно критериям и показателям качества и результативности труда, на основании сведений, представленных руководителями отделов. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов, Итоговый коэффициент стимулирующих выплат определяется на основании подсчета баллов по утвержденным критериям и показателям профессиональной деятельности работников за истекший период. (п.3,4,5,6 Приложения4 Положения).

Премирование по итогам работы за квартал производится за профессиональное, компетентное, своевременное выполнение должностных обязанностей (п14 Положения), указанные выплаты не являются обязательными и осуществляются работникам Учреждения в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных Учреждению на соответствующий финансовый год (п.4.9 Положения).

В проверяемый период работникам МКУ «УОД» по итогам работы за 1 квартал 2019года в пределах экономии ФОТ, выплачена премия в сумме-190, 0тыс.рублей (приказ начальника МКУ «УОД» от 31.05.2019г. №51/л, копия прилагается).

Штатное расписание МКУ «УОД» утверждено:

- на 2019 год с 27,25 штатными единицами и годовым ФОТ 14209,2 тыс. рублей, в т.ч. стимулирующий фонд руководителя в размере 5% составляет 649,2 тыс. рублей;

-на 2020 год с 27,25 штатными единицами и годовым ФОТ 14115,4 тыс. рублей, в т.ч. стимулирующий фонд руководителя в размере 5% составляет 676,6 тыс. рублей.

Должностные оклады работникам, замещающим должности служащих МКУ «УОД» соответствуют рекомендуемым размерам окладов в соответствии с указанным Положением.

В ходе выборочной проверки начисления заработной платы работникам МКУ «УОД» нарушений не установлено.

Оплата труда руководителя, заместителей руководителя МКУ «УОД» состоит из:

-должностного оклада;

-выплат компенсационного характера;

-выплат стимулирующего характера;

-социальные выплаты (материальная помощь).

Должностной оклад руководителя устанавливается главным распорядителем, в кратном отношении к размеру средней заработной платы основного персонала, возглавляемого им учреждения (п.5.2 Положения).

Должностной оклад заместителей руководителя устанавливается на 10-50% ниже должностного оклада руководителя. Конкретный размер должностного оклада заместителей устанавливается руководителем МКУ «УОД» по согласованию с главным распорядителем (п.5.8 Положения).

В целях совершенствования системы оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, ориентированной на достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых муниципальных услуг, создания прозрачного механизма оплаты труда, повышения эффективности работы руководителей в современных условиях, в соответствии со [статьями 144](consultantplus://offline/ref=D73906FECB5A57EFE83EFE8BF19B22DC2A1FA7384663C527D4E65B15939706EEB7703E814D27WBA), [145](consultantplus://offline/ref=D73906FECB5A57EFE83EFE8BF19B22DC2A1FA7384663C527D4E65B15939706EEB7703E864572897029W0A) Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации района от 22 июля 2010г. №126 «О новых отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений бюджетной сферы МО Мамско- Чуйского района», руководствуясь Уставом муниципального образования Мамско- Чуйского района, администрацией района утвержден «Порядок установления выплат стимулирующего характера руководителю муниципального казенного учреждения «Управление по организации образовательной деятельности на территории Мамско - Чуйского района» от 14.01.2016г. №1 с изменениями от 12.05.2016 №64 (далее-Порядок), которым предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

- надбавка за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты.

В целях поощрения руководителя Учреждения за качественное, интенсивное исполнение трудовых обязанностей выплачивается премия (п.2.6 Порядка).

Премирование осуществляется распоряжением мэра района за счет бюджетных ассигнований, централизуемых учреждениями для этих целей в размере до 5 процентов от лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников МКУ «УОД» на текущий финансовый год, но не более месячного денежного содержания(п.2.7 Порядка).

Выплата премии руководителю Учреждения по итогам работы за отчетный период (квартал) производится на основании решения Комиссии по стимулированию руководителей бюджетных учреждений, находящихся в ведении МО Мамско- Чуйского района (п.3.2 Порядка).

При этом премии за 1, 2, 3 квартал выплачиваются в текущем финансовом году. Премия за 4 квартал выплачивается в 1 квартале следующего финансового года.

Источником выплачиваемой руководителю Учреждения квартальной премии являются бюджетные ассигнования, централизуемые учреждением для этих целей в размере до 5 процентов от лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения на текущий финансовый год, но не более месячного денежного содержания руководителя (п.3.4 Порядка).

Неиспользованные средства премиального фонда руководителя учреждения могут быть перераспределены и направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения, а также на премирование руководителей и (или) на стимулирующие выплаты других муниципальных учреждений (п.5.10 Порядка).

В ходе ЭАМ установлены следующие нарушения:

В ходе проверки заработной платы КСП района установлено, что квартальные премии начислены в нарушение вышеуказанного Порядка, т.е. фактически размер квартальной премии превышал ежемесячное денежное содержание.

1.Переплата за 2019-2020 г. квартальной премии составляет -479564,28 рублей, с начислениями-624392,69рублей.

2.Кроме этого, все вышеуказанные необоснованные выплаты и переплаты заработной платы повлияли на увеличение отпускных и прочих выплат, которые исчисляются из размера среднего заработка.

Таким образом, переплата отпускных в 2020году составляет-46932,34 рублей, с начислениями-61105,91 рублей.

По результатам контрольного мероприятия КСП района направлены мэру района и начальнику МКУ «УОД» представления для рассмотрения и принятия мер направленных на исключение фактов нарушений и недостатков, с целью исключения подобных фактов в дальнейшем. Согласно информации, представленной в КСП района нарушения устранены, НПА регулирующие начисление стимулирующих выплат доработаны, сумма переплаты будет удержана.